



Interné Zásady správania sa

Kódex správania sa v spoločnosti AJ Produkty vrátane všetkých dcérskych spoločností



Ako sa správame k iným

V AJ Produkty chceme zlepšovať pracovné prostredie, a to tak neustálym vývojom a zlepšovaním našej ponuky, ako aj tým, že sme zodpovedným zamestnávateľom, obchodným partnerom a sociálnym aktérom. Súčasne musíme byť vnímaní ako zodpovední za naše zaobchádzanie so zákazníkmi, dodávateľmi a inými zainteresovanými stranami, ako aj za to, ako sa zamestnanci správajú k sebe navzájom v rámci organizácie.

My všetci, ktorí pracujeme alebo inak zastupujeme AJ Produkty vrátane všetkých dcérskych spoločností, sme dôležití a všetci máme zodpovednosť za to, aby sme s kolegami a zainteresovanými stranami zaobchádzali s rešpektom v súlade s našimi hodnotami. Kódex správania sa v spoločnosti AJ Produkty je našim spoločným usmernením týkajúcim sa našich rozhodnutí a každodenných pracovných činností s cieľom riadiť a usmerňovať naše kroky. Uplatňovaním tohto Kódexu správania sa ako spoločnosť aj ako jednotlivci preukazujeme rešpekt k ľudským právam, chránime životné prostredie, podporujeme rozmanitosť a začlenenie a preukazujeme, že vždy dodržiavame zásady, pokyny a usmernenia.

Prvý dokument, s ktorým sa ako nováčik v spoločnosti AJ Produkty stretnete, je náš Kódex správania sa. Nájdite si čas na jeho prečítanie pozorne, aby ste pochopili, čo sa od vás očakáva. Neskôr sa k nemu môžete vrátiť, keď budete potrebovať usmernenie v každodennej práci. Okrem Kódexu správania sa od vás tiež očakáva, že si prečítate a budete dodržiavať zásady, pokyny a usmernenia spoločnosti AJ Produkty.

Všetci sme ambasádormi našej spoločnosti. Je dôležité si to vždy pamätať, pretože každé profesionálne stretnutie zahŕňa vzájomné očakávania oboch strán. Vaše správanie voči ostatným ukazuje, kto ste, ako vnímate druhú osobu a kultúru spoločnosti, ktorú zastupujete. Zákazníci, dodávatelia, zamestnanci, klienti, partneri, manažéri a členovia predstavenstva si zaslúžia, aby sa s nimi zaobchádzalo zdvorilým, chápaným, zainteresovaným a priateľským spôsobom.

Kódex správania sa, ktorý je založený na uznávaných medzinárodných predpisoch (pozri stranu 19), ku ktorým sa AJ Produkty prihlásila, obsahuje princípy, ktorými sa riadi naše konanie. Je samozrejmé, že tento Kódex správania sa nemôže pokryť každú jednotlivú situáciu, ktorá môže nastať, a niekedy nie je správna odpoveď jednoduchá.

Ak si niekedy nebudete istí, čo máte robiť, položte si nasledujúce otázky:

- ▶ Je to v rozpore s hodnotami spoločnosti AJ Produkty?
- ▶ Je to neetické?
- ▶ Môže to poškodiť našu povesť?

Ak je odpoveď na niektorú z týchto otázok ÁNO, alebo si stále nie ste istí: Kontaktujte svojho manažéra alebo HR.

Ďakujeme, že zdieľate naše hodnoty!



David Bray
CEO
AJ Produkty

Obsah

- 2. POZNÁMKA OD GENERÁLNEHO RIADITEĽA
- 4. KTO SME
- 5. PREČO SME ZAVIEDLI KÓDEX SPRÁVANIA SA A NA KOHO SA VZŤAHUJE?
- 6. OBCHODNÁ ETIKA A OBCHODNÉ PRINCÍPY
- 9. ĽUDSKÉ PRÁVA A PRACOVNÉ PODMIENKY
- 12. ŽIVOTNÉ PROSTREDIE
- 13. INFORMÁCIE
- 15. FYZICKÝ A FINANČNÝ MAJETOK
- 15. POŽIADAVKY V HODNOTOVOM REŤAZCI
- 16. ZAPOJENIE KOMUNITY
- 18. SÚLAD
- 19. ZRIADENIE A AKTUALIZÁCIE



KTO SME

AJ Produkty má približne 1 100 zamestnancov a zahŕňa operácie v rôznych dcérskych spoločnostiach v približne 20 krajinách. Ako zamestnanci a predstavitelia spoločnosti AJ Produkty sa riadime našou víziou, poslaním a hodnotami, ktoré nás usmerňujú v tom, ako máme pracovať, čo chceme dosiahnuť a ako chceme byť vnímaní.

Naše poslanie

Sme podnikatelia, ktorí vytvárajú udržateľné, inteligentné pracovné prostredie a riešenia pre kancelárie, sklady, priemysel, dielne, školy a verejné priestory. Naša ponuka je založená na udržateľnosti, informovanosti a osobnom servise za správnu kvalitu a cenu. Realizujeme ju v priateľskej atmosfére s orientáciou na zákazníka.

Naša vízia

Uľahčujeme získanie lepšieho pracovného prostredia.



Naše základné hodnoty

Náš záväzok

Neustále hľadáme nové a lepšie riešenia.

S nadšením sa snažíme zlepšovať každodenný život našich zákazníkov a neustále pracujeme na vývoji našich produktov a služieb. Naša túžba čeliť výzvam nám otvára nové príležitosti a vytvára základy pre vývoj inteligentných, inovatívnych riešení na pracovisku.

Znalý

Naše znalosti sú dôležitým konkurenčným aktívom.

Neustále pracujeme na tom, aby sme sa dozvedeli viac o fungovaní rôznych pracovísk a rozvíjali našu schopnosť porozumieť potrebám ľudí. Zdieľaním našich vedomostí a aktívnou prácou na riešení každého nového problému zaisťujeme, že máme spokojných zákazníkov, ktorí sa k nám vracajú s opakovaným obchodom.

Pravý

Pri pohľade do budúcnosti sme verní svojim koreňom.

Pochádzame z oblasti, kde na uzavretie dohody stačí podanie ruky. Aby sme si udržali získanú dôveru, nerobíme úľavy v kvalite produktov, ani pri hľadaní vhodných zamestnancov. Byť verný svojim koreňom je základom našich budúcich vzťahov.

Citlivo

Problémy vieme vyriešiť skôr, ako vôbec nastanú.

Reagovaním na zmeny a aktuálne požiadavky sme sa pre mnohých našich zákazníkov stali prirodzenou súčasťou pracovného dňa. Naše riešenia sú oceňované, pretože prispievajú k úspechu našich zákazníkov, čo nám pomáha budovať vzťahy výhodné pre obe strany.

PREČO KÓDEX SPRÁVANIA SA A NA KOHO SA VZŤAHUJE?

Cieľom spoločnosti AJ Produkty je vytvárať pridanú hodnotu pre zákazníkov, zamestnancov, dodávateľov a vlastníkov a prispievať k trvalo udržateľnému sociálnemu rozvoju. Aby sme to dosiahli, presadzuujeme dobrú obchodnú etiku a transparentnosť a snažíme sa o dlhodobé vzťahy založené na dôvere.

Kódex správania sa nám pomáha držať pohromade naše rozsiahle aktivity a správať sa zodpovedne bez ohľadu na to, kde sa nachádzame alebo s kým komunikujeme. Náš spoločný Kódex správania sa je zastrešujúcim dokumentom spoločnosti AJ Produkty zahŕňajúcim právne predpisy a usmernenia, ktoré sme prijali v rámci našich činností. Okrem tohto Kódexu správania sa musia dotknuté osoby dodržiavať aj zásady, pokyny a pravidlá.

Kódex správania sa vzťahuje na všetkých zamestnancov, vrátane zamestnancov na čiastočný úväzok a projektových zamestnancov, zmluvných zamestnancov, stážistov, členov predstavenstva a vlastníkov.

Chceme, aby naši zákazníci, ďalší obchodní partneri a zainteresované strany prijali zodpovedajúcu usmerňujúcu dokumentáciu týkajúcu sa zodpovedného správania. Pre našich dodávateľov máme samostatný Kódex dodávateľa, ktorý odráža požiadavky tohto Kódexu správania sa.

Skupina AJ Produkty neustále pracuje na zabezpečení náležitej starostlivosti v celom hodnotovom reťazci. To znamená, že musíme identifikovať, hodnotiť, predchádzať, monitorovať, komunikovať, hlásiť a sledovať riziká. Ak sa zistí nejaké riziko, musí sa riadiť tak, aby zaniklo alebo sa zmiernilo.



OBCHODNÁ ETIKA A PRINCÍPY

Dodržiavame zákony a nariadenia

AJ Produkty dodržiava zákony, pravidlá a nariadenia, ktoré platia v krajinách a regiónoch, v ktorých pôsobíme. AJ Produkty tiež rešpektuje dohody, ktoré sú relevantné pre naše odvetvie v rámci každej krajiny a regiónu.

Neakceptujeme korupciu ani úplatky

Úplatkárstvo a korupcia poškodzujú voľnú súťaž a predstavujú trestnú činnosť, ktorá má vážne právne následky. Prijatie alebo poskytnutie daru alebo výhod, ktoré sú neúmerné a ktorých cieľom je ovplyvniť obchodné rozhodnutie, sa považuje za úplatok. To sa môže týkať napríklad hotovosti, darčkových poukazov alebo iných ekvivalentov hotovosti, pracovných ponúk, služieb, cestovania, prísľubov splatenia dlhu alebo zábavy.

AJ Produkty sa dištancuje od všetkých foriem korupcie. Od dodávateľov alebo partnerov neakceptujeme ponuky alebo prijímanie výhod, darov, provízií, úplatkov či zastupovania, ktoré by mohlo, či už priamo alebo nepriamo, ovplyvniť obchodné rozhodnutia. Skupina AJ Produkty prijme potrebné opatrenia, ak sa takéto správanie zistí.

Pre vás to znamená, že by ste mali zvážiť nasledujúce otázky:

- ▶ Nikdy neprijímajte nič od dodávateľov, obchodných partnerov alebo iných strán, ak by to mohlo ovplyvniť – alebo sa zdá, že to ovplyvňuje – vašu objektivitu v súvislosti s obchodným rozhodnutím.
- ▶ Nikdy nesmiete dávať dary ani iné výhody, ktoré by mohli ovplyvniť obchodné rozhodnutia, či už priamo alebo nepriamo prostredníctvom tretej strany. Toto je obzvlášť dôležité vo vzťahoch s úradníkmi o vládnych úradoch, pretože ich požiadavky sú mimoriadne prísne.
- ▶ Ak vám dodávateľ alebo obchodný partner ponúkne akýkoľvek typ daru, ktorý možno považovať za neúmerný, ihneď to nahláste svojmu nadriadenému.

Pracujeme na podpore zdravej hospodárskej súťaže a boji proti finančnej kriminalite

Spoločnosť AJ Produkty preberá zodpovednosť za boj proti všetkým finančným trestným činom vrátane podvodov a prania špinavých peňazí. Hospodárska súťaž za rovnakých podmienok stimuluje efektívnosť a inovácie a je dôležitá pre dobre fungujúcu a udržateľnú spoločnosť.

- ▶ Vedíme presné účtovníctvo o finančných transakciách – všetky platby a transakcie presne evidujeme v účtovníctve a dokumentácii skupiny AJ Produkty v súlade so správnou účtovnou praxou.
- ▶ Vychádzajúc zo švédskeho zákona o hospodárskej súťaži, svoju podnikateľskú činnosť vykonávame tak, aby bola zachovaná súťaž v odvetví.
- ▶ Uzatváranie dohôd s konkurentmi nie je povolené.
- ▶ Dodržiavame legislatívu týkajúcu sa prania špinavých peňazí a v Skupine k tomu pristupujeme s nulovou toleranciou.



Konflikty záujmov

Ak sa súkromné záujmy jednotlivca môžu dostať do konfliktu so záujmami podniku, ide o konflikt záujmov. Príklady konfliktu záujmov zahŕňajú rozhodnutie zamestnanca, ktoré má vplyv na príbuzného alebo priateľa, alebo rozhodnutie, ktoré ovplyvňuje ekonomické záujmy jednotlivca.

Všetky obchodné rozhodnutia sa musia robiť v záujme spoločnosti. Je potrebné zabrániť konfliktom záujmov týkajúcich sa zamestnancov alebo blízkych spolupracovníkov, ktoré by mohli poškodiť dôveru v spoločnosť. V určitých prípadoch môže aj zjavný konflikt záujmov stačiť na poškodenie dobrého mena a efektívnosti spoločnosti.

Pre vás to znamená, že by ste mali zvážiť nasledujúce otázky:

- ▶ Konajte a rozhodujte sa bez ohľadu na svoj osobný prospech alebo zisk blízkych ľudí.
- ▶ Nezneužívajte vzťahy s obchodnými partnermi na osobný prospech.
- ▶ Dodávateľom a zákazníkom ponúkajte ceny, zľavy a financovanie len v súlade s interne dohodnutými smernicami.
- ▶ Ak si nie ste istí konfliktom záujmov, nahláste to svojmu nadriadenému a spolupracujte so spoločnosťou na vyriešení situácie.

Príklady konfliktov, ktoré musí schváliť váš manažér:

- ▶ Ak vykonávate konkurenčné obchodné operácie mimo skupiny AJ Produkty.
- ▶ Ak popri podnikaní so skupinou AJ Produkty prevádzkujete aj svoje vlastné podnikanie.
- ▶ Ak máte blízky vzťah s podriadeným alebo osobou, ktorú by ste mohli zamestnať.
- ▶ Ak prijmete vedľajšie zamestnanie u dodávateľa, iného obchodného partnera alebo konkurenta.

Príklady možných konfliktov záujmov, ktoré musíte nahlásiť svojmu manažérovi:

- ▶ Ak je rodinnému príslušníkovi ponúknuté zamestnanie u zákazníka, dodávateľa alebo konkurencie, najmä ak ide o kľúčovú pozíciu pri rozhodovaní.
- ▶ Ak máte vy alebo váš rodinný príslušník finančnú zainteresovanosť u vášho súčasného alebo potenciálneho zákazníka, dodávateľa alebo konkurenta.

Dodržiavame platné obchodné obmedzenia

AJ Produkty dodržiava obchodné obmedzenia, obchodné sankcie a obchodné predpisy vydané OSN, EÚ alebo národnými orgánmi v ktorejkoľvek z krajín, v ktorých má AJ Produkty obchodné zastúpenie alebo obchodnú činnosť. To znamená, že AJ Produkty nemá žiadne obchodné väzby s operátormi v krajinách, na ktoré sa vzťahujú obchodné obmedzenia, alebo ich čo najskôr ukončí.



ĽUDSKÉ PRÁVA A PRACOVNÉ PODMIENKY

Podporujeme bezpečné a zdravé pracovné prostredie

Pracoviská skupiny AJ Produkty musia byť bezpečné, inkluzívne a zabezpečené. Systematicky, preventívne a dlhodobo pristupujeme k fyzickému, organizačnému a sociálnemu pracovnému prostrediu, aby sme predchádzali úrazom a incidentom na našich pracoviskách, ako aj vzniku chorôb z povolania a nebezpečných podmienok. Miestne zákony a predpisy o pracovnom prostredí a bezpečnostnej činnosti je potrebné vždy dodržiavať. Evakuačné cvičenia sa musia vykonávať preventívne najmenej každé dva roky (párne roky).

Pre vás to znamená, že by ste mali zvážiť nasledujúce otázky:

- ▶ Prevezmite zodpovednosť za svoju bezpečnosť a bezpečnosť ostatných – vyriešte alebo nahláste bezpečnostné riziká a nahláste akékoľvek rizikové správanie.
- ▶ Všetky pozorované riziká, bezpečnostné nedostatky (vrátane podozrení na bezpečnostné nedostatky), incidenty a nehody musia byť okamžite hlásené vedúcemu alebo zodpovednej osobe na pracovisku.
- ▶ Pracoviská spoločnosti AJ Produkty musia byť primerane vybavené a kvalifikované na ochranu osôb a majetku.
- ▶ Snažíme sa zabezpečiť, aby v súlade s legislatívou o pracovnom prostredí každej krajiny celý hodnotový reťazec pracoval na podpore bezpečného a zdravého pracovného prostredia.
- ▶ Byť pod vplyvom omamných látok na pracovisku je prísne zakázané.
- ▶ Starostlivo si preštudujte a dodržiavajte všetky bezpečnostné predpisy, vrátane tých, ktoré sa týkajú používania osobných ochranných prostriedkov. Nikdy neobchádzajte pravidlá a neignorujte predpísané bezpečnostné postupy.
- ▶ Ak ste nadriadený, uistite sa, že váš tím je správne vyškolený a má potrebné vybavenie pre svoju prácu, a že všetky stroje sú primerane servisované a chránené.

Podporujeme rovnaký prístup a rozmanitosť

Je pre nás samozrejmé, že všetci ľudia majú rovnakú hodnotu. Diskriminácia z akéhokoľvek dôvodu je neprijateľná a nesmie sa vyskytovať v žiadnej časti nášho podnikania. To znamená diskrimináciu na základe rasy, farby pleti, národnosti, politického presvedčenia, sociálneho pôvodu, pohlavia, rodovej identity alebo prejavu, etnického pôvodu, náboženstva alebo iného vierovyznania, zdravotného postihnutia, sexuálnej orientácie, veku, rodinného stavu, tehotenstva, členstva v odboroch, zdravotného stavu alebo inej charakteristiky.

Uplatňujeme prístup nulovej tolerancie k šikanovaniu, diskriminačnému žargónovému jazyku, hanlivým vtipom a urážlivým výrokom. Táto nulová tolerancia sa vzťahuje na všetky formy urážlivého zaobchádzania, obťažovania, sexuálneho obťažovania, šikanovania a diskriminácie. Vzťahuje sa aj na represálie, t. j. negatívne dôsledky pre každého, kto sa sťažuje, že bol porušený prístup nulovej tolerancie. Musíme aktívne predchádzať a zabráňovať akémukoľvek porušovaniu nášho prístupu nulovej tolerancie v podnikaní, preukazovať odvahu vo svojom presvedčení a konať v prípade, ak sa dozvieme, že k nemu došlo.

Rozhodnutia súvisiace s prácou, ako je zamestnanie, úloha, plat, povýšenie, rozvoj zručností, disciplinárne opatrenia, prepustenie a pracovné podmienky, musia byť založené na schopnostiach alebo výkone jednotlivca – nikdy nie na základe diskriminácie.

AJ Produkty podporuje inkluzívnu a podpornú kultúru, v ktorej sa podporuje individuálny rozvoj a silné tímy. Sme hrdí na tohto ducha a dbáme na jeho zachovanie. Správanie, ktoré vytvára ohrozujúce, urážlivé alebo nepriateľské pracovné prostredie, nemá v našej organizácii miesto. Namiesto toho podporujeme vzájomný rešpekt medzi našimi pracovníkmi, ako aj medzi našimi spoločnosťami a obchodnými partnermi.

Pre vás to znamená, že by ste mali zvážiť nasledujúce otázky:

- ▶ Správajte sa ku každému s úctou, každého, koho stretnete, pozdravte a ak vás niekto osloví, vždy mu odpovedzte.
- ▶ Nikoho nešikanujte, nevyhrážajte sa mu ani ho nezastrašujte.
- ▶ Nebráňte vedome alebo neprekážajte iným ľuďom v práci.
- ▶ Nikoho neoslovujte ani sa ho nedotýkajte spôsobom, ktorý by mohol byť vnímaný ako obťažovanie.
- ▶ Postavte sa proti nevhodnému správaniu, ako je obťažovanie, urážanie a marginalizácia, či už namierené proti vám alebo niekomu inému.
- ▶ Rešpektujte čas iných ľudí. Na stretnutia vždy prídte včas a počas stretnutí nedvíhajte mobilný telefón.
- ▶ Udržiavajte svoje pracovisko čisté a upratané.
- ▶ V otvorených kanceláriách buďte ohľaduplní a hovorte bežnou hlasnosťou.

ĽUDSKÉ PRÁVA A PRACOVNÉ PODMIENKY

Na sociálnych sieťach prejavujeme úctu jeden druhému

Chceme, aby v AJ Produkty a v iných kontextoch, v ktorých sú naši zamestnanci prítomní, prevládala dobrá komunikácia, dobrá atmosféra a rešpekt k ostatným. To sa týka aj našich aktivít na súkromných účtoch na sociálnych sieťach. Preto konáme s rešpektom a v súlade s našimi hodnotami a prejavujeme ohľaduplnosť voči kolegom, zamestnávateľom, dodávateľom, zákazníkom a konkurentom na súkromných kanáloch sociálnych médií.

Pre vás to znamená zvážiť problémy, ako napríklad:

- ▶ Všetka súkromná komunikácia na sociálnych sieťach v súvislosti so spoločnosťou AJ Produkty musí byť zdvorilá a úctivá.
- ▶ Ak objavíte príspevky, ktoré sú urážlivé alebo by ich ako urážlivé mohli vnímať ľudia alebo spoločnosti s prepojením na AJ Produkty, mali by ste to nahlásiť.

Detská práca je neprijateľná

Neakceptujeme žiadnu formu detskej práce a prijímame opatrenia, aby sme tomu zabránili. „Dieťa“ znamená každého, kto má menej ako 18 rokov. Vždy dodržiavame zákonom stanovený minimálny vek pre zamestnanie v podniku.

Deti do 18 rokov nesmú vykonávať úlohy, ktoré poškodzujú zdravie, bezpečnosť alebo ich sociálny a psychický vývoj. Práca tiež nikdy nesmie brániť alebo negatívne ovplyvňovať ich školskú dochádzku. Vo všetkých častiach podnikania sa musia bezpodmienečne dodržiavať osobitné pravidlá a požiadavky vrátane platnej národnej legislatívy, iných predpisov alebo platných kolektívnych zmlúv pre zamestnancov mladších ako 18 rokov, ktoré sa týkajú záležitostí ako je pracovný čas, úlohy a iné aspekty zamestnania.

Nedobrovoľná alebo nútená práca je neprijateľná

Nepovoľujeme obchodovanie s ľuďmi, nútenú prácu alebo prácu spojenú s akoukoľvek formou hrozby alebo trestu. Práca musí byť vykonávaná dobrovoľne. Zamestnanci musia mať možnosť opustiť pracovisko po skončení zmeny a majú právo ukončiť pracovný pomer podľa pracovnej zmluvy. Mzda zamestnanca alebo jeho časti, iné výhody, ktoré zamestnancovi pripadajú, ani doklady, ako sú občianske preukazy alebo pasy, nesmú byť nikdy skonfiškované za účelom nútenej práce. Zamestnanci nesmú byť nútení odkladať cennosti, doklady totožnosti a podobne u svojho zamestnávateľa.

Udržiavame dobré pracovné podmienky

Presadzujeme dobré pracovné podmienky a rešpektujeme a dodržiavame v každom ohľade všetky povinnosti týkajúce sa našich zamestnancov vyplývajúce z národných zákonov, legislatívy EÚ, iných nariadení, platných kolektívnych zmlúv a základných dohôd Medzinárodnej organizácie práce. Pracovný čas a mzdy, ako aj iné odmeny musia byť v súlade s vnútroštátnymi zákonmi, platnými dohodami vrátane kolektívnych zmlúv a všetkým, čo možno inak považovať za všeobecne platné pre odvetvie v krajine, v ktorej sa výrobok vyrába alebo poskytuje služba. Nelegálna práca je zakázaná. Všetci naši zamestnanci musia mať uzatvorenú zmluvu v súlade s platnou pracovnou legislatívou.

Chránime právo na slobodu združovania

Uznávame a rešpektujeme právo zamestnancov organizovať sa v odboroch a kolektívne vyjednávať, ak je to v súlade s platnou legislatívou. Nedovoľujeme obmedzenia slobody združovania alebo práva na kolektívne vyjednávanie. Pracovníci musia mať možnosť vykonávať tieto práva bez prekážok a bez strachu z trestu, hrozieb alebo iných represálií. Diskriminácia predstaviteľov odborov a zamestnancov, ktorí sú členmi odborov, je neprijateľná.



PROSTREDIE

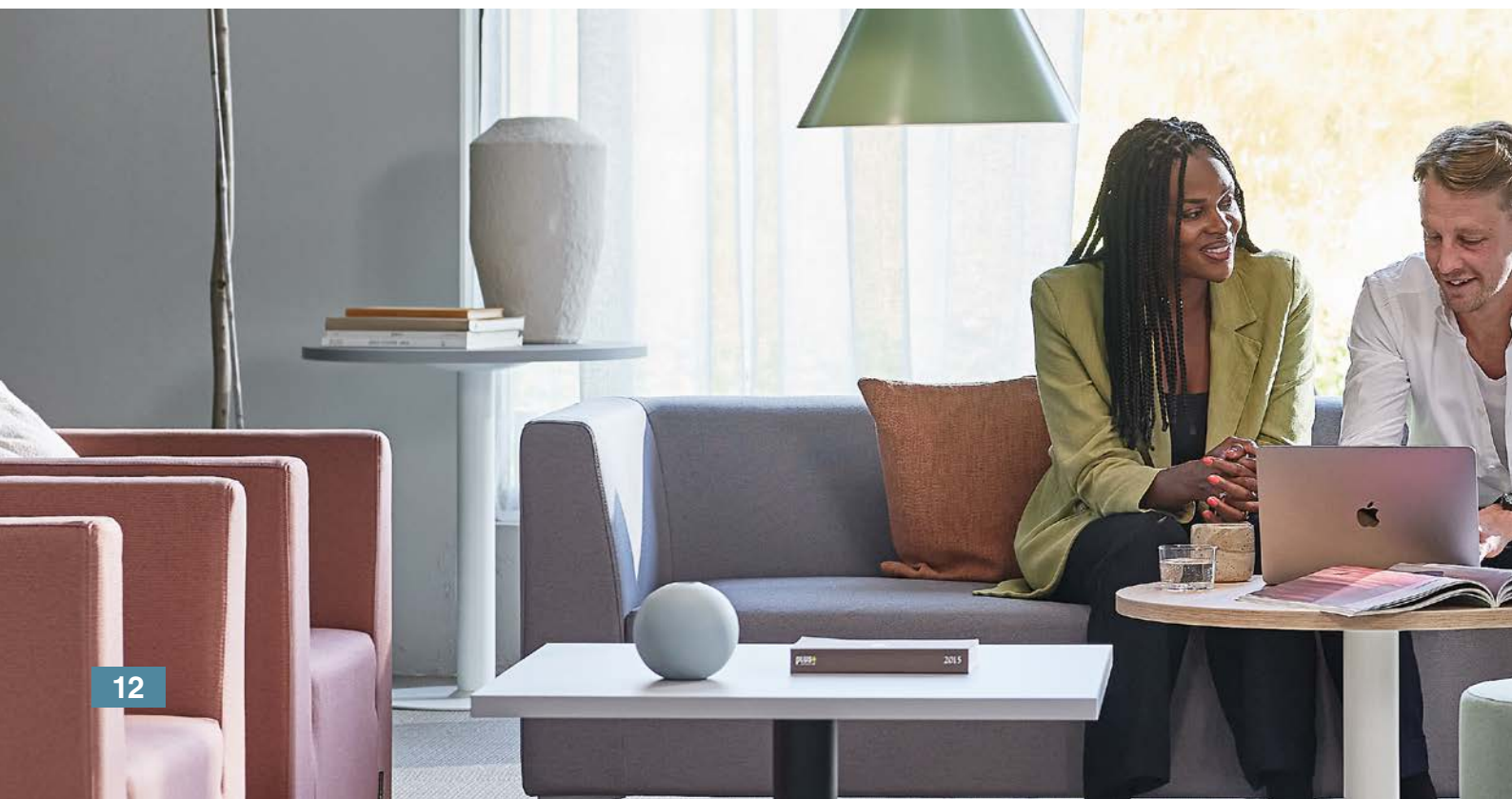
Znižujeme negatívne environmentálne a klimatické vplyvy v hodnotovom reťazci

AJ Produkty prispieva k trvalo udržateľnému sociálnemu rozvoju a neustále pracuje na predchádzaní environmentálnym a klimatickým rizikám a minimalizácii nášho vplyvu na životné prostredie a klímu.

- ▶ Dodržiavame a rešpektujeme zákony a ďalšie príslušné požiadavky týkajúce sa životného prostredia.
- ▶ S cieľom znížiť vplyv na klímu a životné prostredie v našom hodnotovom reťazci sa systematicky venujeme témam klímy a životného prostredia v našich vlastných prevádzkach a vyvíjame náš sortiment výrobkov tak, aby sa v tejto súvislosti zohľadňovalo hľadisko ich životného cyklu.
- ▶ Pri posudzovaní environmentálnych rizík sa riadime zásadou predbežnej opatrnosti.
- ▶ Podporujeme vývoj technológií s minimálnym dopadom na životné prostredie.
- ▶ Neustále zlepšujeme našu efektívnosť, pokiaľ ide o energiu a materiály, pričom stále častejšie vyberáme materiály a komponentov s menším vplyvom na životné prostredie a klímu a postupné vyradovanie látok, ktoré sú škodlivé pre zdravie a životné prostredie, ako aj postupné vyradovanie energie z fosílnych palív, komponentov a materiálov.
- ▶ Pracujeme na zlepšení cirkulárnosti nášho sortimentu a podnikania.
- ▶ Naši zamestnanci musia disponovať príslušnými zručnosťami, ktoré sú založené na vplyve ich práce na životné prostredie a klímu.

Pre vás to znamená, že by ste mali zvážiť nasledujúce otázky:

- ▶ Dodržiavajte zákony o životnom prostredí a interné environmentálne pokyny platné pre vašu prácu. Ak neviete, aké pravidlá a pokyny platia, poraďte sa so svojím manažérom.
- ▶ Ak je to možné, vyberte si viac služieb a produktov šetrných voči klíme a životnému prostrediu pre podnikanie.
- ▶ Pri vývoji produktov sa snažte vyberať komponenty, materiály a energiu s nižším vplyvom na životné prostredie a klímu.
- ▶ Všetok odpad roztriedte podľa miestnych pokynov.
- ▶ Pri manipulácii, preprave, nakladaní, vykladaní a skladovaní nebezpečných materiálov a odpadu vždy dodržiavajte potrebné bezpečnostné opatrenia.
- ▶ Dbajte na správne používanie a likvidáciu chemikálií a iných nebezpečných materiálov.
- ▶ Vždy nahláste úniky, emisie a iné problémy súvisiace so životným prostredím.



INFORMÁCIE

Chránime dôverné informácie

Všetci máme povinnosť chrániť informácie a údaje, ktoré môžu byť dôverné. To znamená informácie, ktoré ešte neboli zverejnené, napríklad o našich procesoch, produktoch, inováciách, finančných a strategických plánoch a našej pozícii. Krádež alebo neoprávnené použitie alebo zverejnenie takýchto informácií predstavuje vážnu hrozbu pre naše podnikanie. Naša práca v oblasti informačnej bezpečnosti tiež vytvára prostredie, v ktorom môžu mať zamestnanci, zákazníci, dodávatelia a ďalšie zainteresované strany istotu, že naša správa informácií je bezpečná a efektívna.

Pre vás to znamená, že by ste mali zvážiť nasledujúce otázky:

- ▶ Chráňte všetky dôverné informácie a údaje, vrátane dôverných informácií a údajov, ktoré s nami zdieľajú dodávatelia, obchodní partneri a zákazníci, pred neoprávneným prezeraním a prístupom.
- ▶ Uistite sa, že informácie sú správne a chránené pred úpravou a vymazaním.
- ▶ Chráňte informácie a údaje takým spôsobom, aby k nim mali prístup tí, ktorí majú právo a potrebu ich používať.
- ▶ Pred zverejnením dôverných informácií komukoľvek mimo spoločnosti sa uistite, že máte oprávnenie a legitímny dôvod.
- ▶ Nikdy nezverejňujte dôverné informácie na sociálnych sieťach.
- ▶ Nikdy verejne nehovorte o dôverných informáciách ani nenechávajte citlivé informácie nestrážené, a to ani na vašom pracovisku.

Osobné údaje spracúvame v súlade so zásadami všeobecného nariadenia o ochrane osobných údajov

Skupina AJ Produkty má zavedené postupy a procesy, ktoré zabezpečujú, že osobné údaje sú spracovávané v súlade s platnou legislatívou. Všeobecné nariadenie o ochrane údajov (GDPR) chráni práva všetkých zainteresovaných strán vrátane zamestnancov.

- ▶ Zhromažďujeme iba nevyhnutné osobné údaje na vopred stanovené účely a ciele.
- ▶ Informujeme subjekt, ktorého osobné údaje máme spracúvať.
- ▶ Údaje neuchovávame dlhšie, ako je nevyhnutné.
- ▶ Údaje chránime pred neoprávneným použitím a neoprávneným prístupom





FYZICKÝ A FINANČNÝ MAJETOK

Chránime fyzický a finančný majetok

Aktíva spoločnosti AJ Produkty (finančné aktíva, hmotný majetok a vybavenie, systémy a siete spoločnosti) sú základom našej činnosti. Preto je dôležité, aby sa tento majetok používal zodpovedne a aby bol chránený pred krádežou, neopatrnosťou a plytvaním. To znamená, že všetci musíme pomáhať chrániť prístup k budovám, zariadeniam a nástrojom spoločnosti a pri používaní jej majetku sa riadiť správnym úsudkom.

Pre vás to znamená, že by ste mali zvážiť nasledujúce otázky:

- ▶ Nepoužívajte vybavenie alebo finančný majetok spoločnosti v prospech seba alebo niekoho iného. Prevezmite zodpovednosť za ochranu predmetov, ako sú počítače alebo telefóny, pred krádežou, stratou alebo poškodením.
- ▶ Dodržiavajte akceptované miestne postupy a usmernenia pre vykazovanie výdavkov a nikdy nevykazujte osobné výdavky ako služobné.
- ▶ Vždy nahláste akúkoľvek krádež alebo zneužitie inventára spoločnosti, hotovosti, vybavenia, materiálu alebo iné prípady aktíva.

POŽIADAVKY V HODNOTOVOM REŤAZCI

Kladieme požiadavky na obchodných partnerov

AJ Produkty má dodávateľský kódex, ktorý podporuje našich dodávateľov, subdodávateľov a iných obchodných partnerov. Kódex dodávateľa odráža tento Kódex správania a jeho cieľom je prispieť k zodpovednému dodávateľskému reťazcu a minimalizovať riziká týkajúce sa životného prostredia, klímy, sociálnej zodpovednosti a podnikateľskej etiky. Veríme, že zodpovedné partnerstvá nám pomáhajú dosahovať naše ciele a zároveň podporujú pozitívny a trvalo udržateľný rozvoj.

V interakcii s nimi podporujeme rozvoj dobrých pracovných podmienok, ako aj produktov, výroby a riešení prispôsobených životnému prostrediu a klíme. Očakávame, že naši dodávateľia budú dodržiavať Kódex dodávateľov AJ Produkty vo svojich vlastných obchodných operáciách a stanovia zodpovedajúce požiadavky vo svojich dodávateľských reťazcoch. Uplatňujeme štruktúrovaný prístup k sledovaniu práce našich dodávateľov a obchodných partnerov v oblasti trvalej udržateľnosti v súlade s Kódexom správania dodávateľa spoločnosti AJ Produkty.

ZAPOJENIE KOMUNITY

Naším cieľom je udržiavať dobré vzťahy so zainteresovanými stranami

Okrem dobrých vzťahov s obchodnými partnermi chce AJ Produkty tiež udržiavať nepretržitý a čestný dialóg s úradmi, samosprávami, susedmi a rôznymi sociálnymi aktérmi, ak je to relevantné. AJ Produkty sa môže aktívne zúčastňovať komunitných diskusií, keď je to relevantné pre naše podnikanie, ideálne spolu s ďalšími priemyselnými subjektmi prostredníctvom obchodných združení.

Pri kontakte s médiami sme úprimní

Kontakt medzi AJ Produkty a médiami sa musí vyznačovať transparentnosťou, jasnosťou a presnosťou. Nášmu mediálnemu manažmentu ide o to, aby sme boli k dispozícii a odpovedali na otázky médií dôveryhodne a presne. Dôveryhodnosť si vyžaduje transparentnosť, prevzatie zodpovednosti za naše operácie a reagovanie na otázky o nedostatkoch, ktoré priťahujú pozornosť médií. Zodpovednosť za vyhlásenia o obchodných plánoch, stratégiách, finančných cieľoch a výsledkoch skupiny AJ Produkty môže prevziať iba generálny riaditeľ alebo osoba vopred určená generálnym riaditeľom.

Pre vás to znamená, že by ste mali zvážiť nasledujúce otázky:

- ▶ Ak vás kontaktuje novinár alebo iná externá strana, ktorá má otázky týkajúce sa obchodných plánov a stratégií skupiny AJ Produkty alebo finančných cieľov a výsledkov, obráťte sa na generálneho riaditeľa.
- ▶ Ak generálny riaditeľ nie je k dispozícii, kontaktujte výkonného asistenta, ktorý je zodpovedný za preposielanie kontaktu.

Sme politicky neutrálni

Spoločnosť AJ Produkty nemá žiadne politické väzby a je nezávislá. Nesponzorujeme politické strany ani projekty. Pracoviská skupiny AJ Produkty musia byť politicky neutrálna, čo znamená, že na pracoviskách nesmú byť žiadne politické stretnutia ani politické plagáty.

Podporujeme šport a angažovanosť komunity

AJ Produkty vníma šport veľmi pozitívne a považuje ho za dôležitý spôsob, ako pomôcť a povzbudiť mladých ľudí k aktivite. AJ Produkty preto sponzoruje predovšetkým tímové športy v rôznych kontextoch. Skupina AJ Produkty prispieva aj neziskovým organizáciám a projektom s cieľom rozvíjať poznanie a zdravie detí a mládeže.



Máme systémy na podávanie sťažností a oznamovanie nekalých praktík

Spoločnosť AJ Produkty sa snaží predchádzať trestným činom, pochybeniam a neetickému správaniu v rámci skupiny a usiluje sa podporovať dobrú kultúru oznamovania. AJ Produkty sa zaväzuje vyhodnotiť záležitosti, ktoré sú nahlásené, konať na základe nich a následne o tom primerane komunikovať. Zamestnanci musia upozorniť, ak majú podozrenie na čokoľvek, čo je v rozpore s týmto Kódexom správania alebo právnymi predpismi. AJ Produkty poskytuje niekoľko príležitostí na nahlásenie podozrení z porušenia.

- ▶ Prvou možnosťou je nahlásiť takýto prípad priamemu nadriadenému. Ak to nie je vhodné, je možné nahlásiť prípad nadriadenému vedúceho pracovníka, oddeleniu ľudských zdrojov alebo priamo generálnemu riaditeľovi alebo zástupcovi generálneho riaditeľa.
- ▶ Oznámenie je možné podať aj prostredníctvom systému na oznamovanie nekalých praktík spoločnosti AJ Products Group, ktorý nájdete na intranete. Systém je riadený externou stranou. Zamestnanci môžu podávať oznámenia anonymne prostredníctvom tohto kanála. Všetky správy sú považované za dôverné.

Spoločnosť AJ Produkty netoleruje žiadnu formu odvetných opatrení zo strany zamestnancov alebo iných osôb prítomných na našich pracoviskách, ktoré nahlásia podozrenie alebo skutočné konanie, ktoré je v rozpore s týmto Kódexom správania.

Keď je prostredníctvom systému oznamovania protispoločenskej činnosti nahlásený podnet, zástupcovia predstavenstva vykonajú počiatočné posúdenie. V prípade podozrenia na porušenie vnútroštátnych alebo medzinárodných právnych predpisov, prípadne iného podozrenia na protiprávnu činnosť, pri ktorej existuje verejný záujem na jej odhalení, sa vždy začína vyšetrovanie. Ak je podozrenie opodstatnené, nezávislá osoba môže okolnosti podozrenia dôkladnejšie prešetriť.



Riadime sa medzinárodnými predpismi

Hodnoty skupiny AJ Produkty sú základom nášho Kódexu správania, ktorý nás vedie vo všetkom, čo robíme, spolu so zákonmi a nariadeniami, ktoré platia v krajinách, v ktorých pôsobíme. Kódex správania sa tiež zakladá na Medzinárodnej listine ľudských práv, vrátane Všeobecnej deklarácie ľudských práv OSN a Globálnych cieľov trvalo udržateľného rozvoja OSN, spolu so základnými dohovormi Medzinárodnej organizácie práce o právach pri práci. Tento Kódex správania tiež vychádza z práv prezentovaných v usmerneniach OECD pre nadnárodné spoločnosti a v hlavných zásadách OSN v oblasti podnikania a ľudských práv, vo všeobecných zásadách Medzinárodnej listiny ľudských práv a Dohovore OECD o boji proti úplatkárstvu vrátane príslušných odporúčaní.

Kontrolujeme, či sa dodržiava náš Kódex správania

Generálny riaditeľ nesie konečnú zodpovednosť za zabezpečenie dodržiavania kódexu správania v celej organizácii. Pravidelná kontrola dodržiavania zásad tohto Kódexu správania je prirodzenou súčasťou pracovných postupov. V tomto kontexte sú manažment a manažéri na každej úrovni špecificky zodpovední za to, aby boli dobrým príkladom. Každý zamestnanec, ktorý si nie je istý uplatňovaním tohto Kódexu správania vo svojej každodennej práci, sa môže obrátiť na svojho nadriadeného a požiadať ho o radu. Manažéri na každej úrovni sú zodpovední za to, že požiadavky Kódexu správania a súvisiacich zásad, pokynov a smerníc sú v rámci ich oddelenia alebo funkcie známe, uplatňované a dodržiavané. Porušenie Kódexu správania ktorýmkoľvek zamestnancom môže viesť k nápravným opatreniam a vo vážnych prípadoch k ukončeniu pracovného pomeru. Je preto najvyššie dôležité, aby ste pochopili, čo Kódex správania zahŕňa, a dodržiavali ho. To nám všetkým umožňuje prispieť k „Šťastiu v práci“.

ZALOŽENIE A AKTUALIZÁCIE

Najnovšiu verziu schválilo predstavenstvo v máji 2026.





Happiness at work™